schleupen

Wir entwickeln Zukunft.

Sicherer Arbeitgeber. Relevanz. Innovation. Flexibilität. Schleupen-Familie.

Starke Zahlen & überzeugende Fakten
#WirSindSchleupen

>50
Jahre Erfahrung in der Softwareentwicklung

5
Standorte innerhalb Deutschlands

2
Geschäftsbereiche: Energie- und Wasserwirtschaft sowie Governance, Risk & Compliance

>460
Mitarbeitende

>160
IT-Experten in Service und Beratung

>180
Softwareentwickler

>10
Auszubildende und dual Studierende pro Jahr

20 gute Argumente, die für einen Job bei Schleupen sprechen
#SchleupenBenefits

Wir glauben, dass ein attraktiver Arbeitsplatz heute mehr ist als ein eigener Schreibtisch, eine gute technische Arbeitsausrüstung und ein faires Gehalt. Mit diesen Benefits könnt ihr darüber hinaus bei uns rechnen:

Fitnessangebote
Teilnahme an Sportevents
Kickerturniere
Sommer- und Weihnachtsfeste
Obstkorb
Weihnachts- und Urlaubsgeld
Kostenlose Getränke
Zuschüsse zum Krankengeld
Angebote zur Gesundheitsförderung

#SchleupenBenefits

Moderne Arbeitsplätze
Flexible Arbeitszeiten
Homeoffice
Teilzeitmodelle
JobRad
Firmenwagen
Kostenfreie Parkplätze
Team-Building-Maßnahmen
Beteiligung am Unternehmenserfolg
Regelmäßige Fortbildungen

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet
#ArbeitgebermarkeSchleupen

Wir entwickeln Zukunft.
Dass Schleupen ein Top-Arbeitgeber ist, davon sind die Schleupianer überzeugt. Doch was genau macht uns aus? Wofür steht unser Unternehmen und was hat es seinen Mitarbeitenden zu bieten?

Unsere Positionierung und die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter ist uns sehr wichtig. Im Jahr 2019 haben wir daher das Projekt ‚Arbeitgebermarke Schleupen' ins Leben gerufen. Hierfür haben wir nicht nur eine allgemeine Mitarbeiterbefragung durchgeführt, sondern auch mit vielen Kolleginnen und Kollegen ausführliche Gruppeninterviews geführt. Das sind die Ergebnisse:

- **Sicherer Arbeitgeber**
  Wir sind ein Unternehmen im Familienbesitz mit solidem finanziellen Fundament. Sowohl in unserer Kernzielbranche, der Energie- und Wasserwirtschaft, als auch im Bereich Governance, Risk & Compliance sind wir eines der marktführenden Unternehmen. Damit wir noch besser werden, investieren wir nicht nur kontinuierlich in unsere Produkte, sondern auch in die Weiterbildung unserer Mitarbeitenden.

- **Relevanz**
  Unsere Software spielt eine wichtige Rolle in der deutschen Energie- und Wasserversorgung. Jedes vierte deutsche Stadtwerk arbeitet mit Schleupen.CS. Im Bereich GRC helfen wir Unternehmen, mit innovativen IT-Lösungen ihre Risiken zu bewerten, gesetzliche Auflagen zu erfüllen und schwere Zwischenfälle zu vermeiden.

- **Innovation**
  Wir lassen die Zukunft nicht auf uns zukommen. Wir erfinden sie. Seit über 50 Jahren beweisen wir täglich unsere Innovationskraft und gestalten an der Digitalisierung der Versorgungswirtschaft mit. Gute Lösungen ersetzen wir immer wieder durch bessere. Indem wir die Möglichkeiten der Gegenwart nutzen, schaffen wir Neues für morgen.

- **Flexibilität**
  Die Bedürfnisse unserer Kolleginnen und Kollegen liegen uns am Herzen. Wir hören jeder und jedem Einzelnen zu und finden passende Lösungen – ganz pragmatisch. Abwechslungsreiche, herausfordernde Aufgaben motivieren uns. Statt der Masse hinterher zu trotten, gehen wir eigene Wege. Das gilt menschlich und fachlich. Wenn es um Lösungen geht, zeigen wir größtmögliche Flexibilität.

- **Schleupen-Familie**
  Wir ziehen gemeinsam an einem Strang. Weil wir so mehr leisten können. Was uns eint, ist der gegenseitige Respekt. Wir kümmern uns umeinander und sind manchmal auch ein wenig verrückt. Selbst, wenn wir unterschiedlicher Meinung sind, halten wir zusammen.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet
#ArbeitgebermarkeSchleupen

Stefan Huck, Vertrieb
Es macht einfach Spaß, mit einem super Team und tollen Kunden tagtäglich zusammenzuarbeiten.

Anika Frehe, Consulting
Bei Schleupen ist man nicht das „kleine Rädchen im großen Getriebe“, sondern kann durch seine Arbeit sowohl intern als auch bei den Kunden Dinge direkt bewegen.

Maxim Oberdörfer, Softwareentwicklung
Hier werden jedem die Chancen geboten, genau das zu machen, was einem liegt und Spaß macht.

Step by step die eigene Karriere voranbringen
#SchleupenWeiterbildung

Wachstum und Weiterentwicklung – das sind zwei Schlüsselwörter, auf die wir bei Schleupen großen Wert legen. Das gilt auch für die individuelle Karriere unserer Mitarbeitenden. Um diese optimal zu fördern, haben wir im Jahr 2010 unser internes Weiterbildungsprogramm STEP eingeführt.

Es soll den Schleupen-Mitarbeitenden Sicherheit (S), Transparenz (T), Erfolg (E) und Perspektive (P) auf ihrem persönlichen Karriereweg innerhalb des Unternehmens bieten. Im Laufe der Jahre ist daraus ein umfangreiches Angebot entstanden.

Newcomer Days
Onboarding Day **Ernährung im Beruf**
Rhetorik- und Kommunikation
Einführung in die Versorgungswirtschaft
Softwareschulungen Seminare für Führungskräfte
Yoga und andere Entspannungstechniken
Persönlichkeitsentwicklung

Fachkarriere – Ohne Führungsposition erfolgreich sein
#SchleupenFachkarriere

Im Mittelpunkt unseres firmeneigenen Fachkarrieremodells steht der Gedanke, dass jede Kollegin und jeder Kollege die Möglichkeit haben soll, sich beruflich weiterzuentwickeln – auch wenn sie oder er keine Führungsposition anstrebt. Selbst wenn bei Mitarbeitenden kein Wunsch nach Personalverantwortung besteht, können sie ihre individuelle Karriereleiter aufsteigen.

Das Schleupen-Fachkarrieremodell basiert auf vorab definierten Fähigkeiten und Fachkenntnissen. Um die nächsthöhere Fachkarrierestufe zu erreichen, muss man die für diese Stufe festgelegten Kriterien erfüllen. Es sind Erwartungen hinsichtlich des Verhaltens und der Expertise mit den Karrierestufen verknüpft, die als wichtig für den Unternehmenserfolg gesehen werden. Die Kriterien für das Erreichen der Karrierestufe sind transparent.

Leistungsorientierung
Streben nach Leistung

Selbstreflexion
Hinterfragen und verbessern des Status Quo

Strukturiertheit & Verlässlichkeit
Strukturiertes Arbeiten und verlässliche Aussagen

Kommunikation
Austausch mit anderen

Orientierung an Standards
Wertschätzung von Standardisierung

Kundennähe
Verstehen der Kundeninteressen

Wissensvermittlung
Konservieren und Weitergeben

Kreativität
Verfolgen von Innovationen und kreativen Lösungen

Ziel-/Visionsorientierung
Vorrausschauendes Denken und Handeln

Flexibilität
Flexibles Agieren und Denken

Werde ein Teil von uns!
#WirSindSchleupen

#Ansprechpartner

Lisa Bühler

Aaron Luithle

Annika Burkart

Du hast noch Fragen dazu, wofür Schleupen als Arbeitgeber steht und was genau dich bei uns erwartet? Auf unserer Website und unseren Social-Media-Kanälen gibt es noch jede Menge weitere Informationen rund um die Bereiche Jobs und Karriere bei Schleupen. Zudem stehen unsere Kolleginnen und Kollegen aus der Personalabteilung gerne für persönliche Gespräche bereit.

Wir freuen uns auf dich!

www.schleupen.de